

CENTRUFFICIO LORETO SPA

COLOGNO MONZESE - Italia | Fabbricazione di mobili

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo

61/100

Percentile

67th



Scorecard

Data di pubblicazione: 31 May 2025 Valida fino al: 31 May 2026

Punteggio complessivo

Percentile **67th**

61/100



Ambiente

Impact on score ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impact on score ●●●●



Etica

Impact on score ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○



Ambiente

Impact on score ●●●○

61/100

Ambiente | Politiche

Impact on score ●●●●

25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Ambiente | Adesioni

Impact on score ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Impact on score ●●●●

● **50**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Altre azioni per gestire l'efficienza idrica o lo scarico delle acque reflue
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Caratteristiche di design volte a facilitare il smontaggio, il ricondizionamento o il riciclaggio dei prodotti

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiaro misure per la gestione dei materiali pericolosi, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto
Bassa priorità Nessuna informazione sulle misure relative alla salute e sicurezza dei clienti

Ambiente | Certificazioni Impact on score ●●●○

● **100**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● **25**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al consumo totale di energia
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al consumo idrico totale
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

● **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>21 May 2025</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal 1 mag 2025 al 1 mag 2030</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impact on score ●●●●

● **66**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impact on score ●●●●

● **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impact on score ●○○○

● **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impact on score ●●●●

● **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione sulle misure riguardanti il salario di sussistenza
Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impact on score ●●●○

● **100**_{/100}

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC
Certificato ISO 45001
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● **25**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente
Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Bassa priorità Dichiara rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>21 May 2025</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal 1 mag 2025 al 1 mag 2030</p>
---	---

Etica Impact on score ●○○○

● **50**/100

Etica | Politiche Impact on score ●●●●

● **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni Impact on score ●○○○

● **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impact on score ●●●●

● **25**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione
Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)
Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione
Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione
Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'attuazione di misure riguardanti la sicurezza delle informazioni
Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche

Etica | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

21 May 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 1 mag 2025 al 1 mag 2030

Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○

● 50/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impact on score ●●●●

● 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sull'acquisto di legname e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche ambientali dei fornitori

Media priorità

Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche lavorative e i diritti umani dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impact on score ●○○○

● 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impact on score ●●●●

● 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Alta priorità

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione dei fornitori riguardo alle pratiche ambientali e sociali

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impact on score ●●●○

● 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impact on score ●●●○

● 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

Alta priorità

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità

Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impact on score ●●●●

● **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

21 May 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 1 mag 2025 al 1 mag 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.